



DISGRIFIAD SWYDD A MANYLEB Y PERSON

Teitl y Swydd	Pennaeth Datblygu Busnes Rhyngwladol
Lleoliad	Bae Caerdydd
Yn atebol i'r	Cyfarwyddwr Mabwysiadu Arloesedd
Yn gyfrifol am	1
Band Cyflog	3
Cyflog	Hyd at £59,000 yf
Cyfnod	Parhaol

PRIF BWRPAS Y SWYDD:

Mae Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru (LSHW) yn sbarduno newid systematig a thrawsnewidiol yn y sectorau iechyd a gofal cymdeithasol er mwyn creu dyfodol gwell i bobl Cymru. Ein rôl yw ysbrydoli arloesi a chydweithio rhwng diwydiant, iechyd a gofal cymdeithasol, a sefydliadau ymchwil er mwyn gwneud gwahaniaeth cadarnhaol i bobl a theuluoedd ym mhob cwr o'r wlad.

I sbarduno newid, rydyn ni'n gweithio gyda GIG Cymru er mwyn deall problemau a nodi sut gall arloesi helpu i ddarparu gwell gofal. Rydyn ni'n helpu busnesau i greu atebion o ran iechyd a gofal cymdeithasol. Rydyn ni'n creu cysylltiadau sy'n galluogi pobl a sefydliadau i weithio mewn partneriaeth.

Ein cenhadaeth yw cyflymu'r broses o ddatblygu a mabwysiadu atebion arloesol i sicrhau gwell iechyd a lles. Ein gweledigaeth yw sicrhau mai Cymru yw'r lle sy'n cynnig dewis ac arloesedd ym maes iechyd, gofal a lles.

Rydym yn chwilio am rywun eithriadol i ymuno â'n tîm fel Pennaeth Datblygu Busnes Rhyngwladol, sydd â'r gallu i feddwl yn strategol, gyda sgiliau cryf o ran meithrin cysylltiadau ac sy'n rhannu ein gwerthoedd o ran tegwch, urddas a pharch. Byddwch yn gweithio gyda ni ac yn dod ag egni, brwdfrydedd, a sgiliau cyfathrebu a phobl ardderchog er mwyn adeiladu ar ein llwyddiannau a gwneud yn siŵr bod ein gweledigaeth uchelgeisiol yn cael ei gwireddu.

Byddwch yn cael eich gyrru gan dargedau a bydd gennych hanes blaenorol llwyddiannus o gefnogi'r gwaith o nodi a mabwysiadu arloesedd, fel ymarferydd datblygu economaidd, neu fel uwch arweinydd mewn cwmni corfforaethol mawr.

Bydd y Pennaeth Datblygu Busnes Rhyngwladol yn adrodd i'r Cyfarwyddwr Mabwysiadu Arloesedd ac yn aelod allweddol o'r uwch dîm rheoli, ac yn bennaf gyfrifol am ymgysylltu â diwydiannau rhyngwladol er mwyn cyflawni nodau'r cwmni o wneud y canlynol:

- i) Gwella canlyniadau iechyd a lles i bobl yng Nghymru
- ii) Gwella effeithlonrwydd a gwerth yn y system iechyd a gofal yng Nghymru; a
- iii) Hybu datblygiad economaidd drwy dwf busnes a chreu swyddi.

Byddwch yn arwain gweithgareddau'r cwmni y tu allan i Gymru i ddatblygu a gweithredu ystod o raglenni a gweithgareddau er mwyn:

- i) Sefydlu Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru a'r Sector Gwyddorau Bywyd yng Nghymru fel arweinydd allweddol i'r sector byd-eang
- ii) Hyrwyddo bwriad a gwasanaethau Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf ar draws y sector iechyd a gofal yn y DU ac yn rhyngwladol, gan sefydlu Cymru fel y lle o ddewis ar gyfer arloesi ym maes Iechyd a Gofal
- iii) Cefnogi'r gwaith o ddatblygu a darparu cyfres o brosiectau diwydiant i hwyluso'r broses o fabwysiadu arloesi perthnasol yn gyflym yn y sector iechyd a gofal
- iv) Nodi, meithrin, rheoli prosiect a chefnogi prosiectau datblygu busnes y diwydiant i dyfu'r economi a chreu cyfleoedd cyflogaeth cynaliadwy yng Nghymru
- v) Datblygu cyfres o brosiectau dan arweiniad y diwydiant sy'n cefnogi timau cyflawni Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru a meysydd effaith â blaenoriaeth cysylltiedig
- vi) Rhoi proses blaenoriaethu prosiectau seiliedig ar dystiolaeth ar waith er mwyn canolbwyntio ar gyflawni prosiectau a fydd yn cwrdd â thargedau ac yn cael yr effaith fwyaf bosibl
- vii) Datblygu atebion i'r hyn sy'n rhwystro mabwysiadu arloesi, a gweithio gydag ymarferwyr a busnesau rhyngwladol i gefnogi newid trawsnewidiol
- viii) Datblygu rhwydweithiau amlddisgyblaethol ar sawl lefel ar draws y sector iechyd a gofal rhyngwladol, diwydiant a'r byd academiaidd er mwyn casglu gwybodaeth, ffurfio partneriaethau a hwyluso'r gwaith o gyfeirio

Bydd y dyletswyddau a'r cyfrifoldebau penodol yn datblygu'n organig. Bydd y Cyfarwyddwr Mabwysiadu Arloesedd a deiliad y swydd yn cytuno ar ddisgrifiad swydd terfynol ar adeg briodol.

Bydd llwyddiant y rôl yn cael ei asesu yn ôl dangosyddion perfformiad allweddol unigol. Caiff perfformiad hefyd ei fesur yn ôl darpariaeth gyffredinol y cynllun cyflawni / strategol o gymharu â gofynion y Llythyr Cylch Gwaith.

PRIF DDYLETSWYDDAU A CHYFRIFOLDEBAU:

Arweinyddiaeth

- Cyfrannu at yr uwch dîm rheoli fel uwch arweinydd gyda'r gallu i weithio mewn ffordd gorfforaethol.
- Gweithio gydag arddull rheoli cydweithredol a dylanwadol drwy drafod gydag eraill i sicrhau'r canlyniadau gorau.
- Sicrhau bod y tîm Datblygu Busnes Rhyngwladol yn datblygu ac yn darparu cynlluniau cyflawni integredig ac effeithiol sy'n cefnogi cydweithwyr ar draws y busnes i gyflawni Dangosyddion Perfformiad Allweddol Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru yn ogystal â nodau strategol y Cwmni.

Rheoli Pobl

- Creu ymdeimlad o gyfrifoldeb personol a chydgyfrifoldeb dros lwyddiant y Cwmni drwy ddirprwyo gwneud penderfyniadau, atebolrwydd a chyfrifoldebau i rymuso unigolion a'r tîm.
- Arwain yn y gwaith o recriwtio a chynefino is-weithwyr uniongyrchol, a chefnogi ymgyrchoedd recriwtio a dethol ar gyfer y sefydliad ehangach.
- Cynnal cyfarfodydd adolygu un-i-un rheolaidd, gan gynnwys gwerthusiadau bob chwe mis i gefnogi datblygiad a monitro perfformiad yn erbyn amcanion strategol ac unigol a dangosyddion perfformiad allweddol. Gweithredu arferion, prosesau a pholisïau AD y cwmni er mwyn cefnogi iechyd a diogelwch a lles y tîm a sicrhau y cedwir atynt.
- Cynllunio a rheoli'r adnoddau sy'n ofynnol i fodloni blaenoriaethau cyflawni mewn modd effeithiol, gan gynnwys recriwtio a chynefino is-weithwyr uniongyrchol.
- Cefnogi a chynnal diwylliant sy'n cael ei gymell gan ganlyniadau - sefydlu metrigau unigol a'r tîm er mwyn mesur effeithiolrwydd, effeithlonrwydd ac effaith yr holl weithgareddau o fewn y swyddogaeth ynghyd â chyflawni Dangosyddion Perfformiad Allweddol y cwmni.
- Hyrwyddo amrywiaeth, cynhwysiant a chydaddoldeb o fewn Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru ac ymysg ei bartneriaid ehangach.

Dylunio, Rheoli a Chyflawni Rhaglenni

- Cefnogi'r Prif Swyddog Gweithredol i arwain y gad i sicrhau bod Cymru y lle o ddewis ar gyfer arloesi ym meysydd iechyd, gofal a lles.
- Mynd ati i arwain agweddau a darparu cynrychiolaeth arbenigol ar lwyfan cenedlaethol a rhyngwladol i wneud yn siŵr bod Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf ar flaen y gad o ran newid systematig i wella iechyd a chyfoeth drwy arloesi.

- Datblygu a mynd â dysg yn rhyngwladol er mwyn canfod mentrau arfer da a denu a chyflawni cyfleoedd buddsoddi uniongyrchol o dramor.
- Sicrhau ymrwymiad, mewnbwn ac adnoddau gan randdeiliaid allweddol a sefydliadau partner er mwyn datblygu a chefnogi gwaith Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru a mynd ati i hyrwyddo'r gwaith o gyflawni'r genhadaeth i gyflymu'r broses o ddatblygu a mabwysiadu atebion arloesol i sicrhau gwell iechyd a lles.
- Gweithio mewn partneriaeth â phartneriaid yn y sector cyhoeddus, gan gynnwys swyddfeydd tramor Llywodraeth Cymru, y Swyddfa Dramor, ac Innovate UK i gysylltu yn y ffordd orau bosibl â busnesau rhyngwladol er budd Cymru.
- Cefnogi'r Cyfarwyddwr Mabwysiadu Arloesedd i adeiladu a chynnal rhwydweithiau busnes, buddsoddiad ac arloesedd perthnasol a mynd ati'n rhagweithiol i hybu manteision cydweithio.
- Atebol am gyflawni'r gweithgareddau Datblygu Busnes Rhyngwladol yn llwyddiannus. Darparu prosiectau rhyngwladol a fydd yn creu ffrwd o gyfleoedd arloesi gofal iechyd gwerth uchel i'r GIG a gofal cymdeithasol yng Nghymru, twf economaidd cynaliadwy yng Nghymru ac ehangu busnesau o fewn y sector Gwyddorau Bywyd.
- Datblygu a defnyddio cynlluniau datblygiad busnes rhyngwladol tymor byr, tymor canolig a hirdymor, gan weithio mewn partneriaeth â rhanddeiliaid y sector preifat a chyhoeddus er mwyn cael effaith gadarnhaol ar economi Cymru.
- Gweithio'n agos â'r tîm ehangach i sicrhau dull integredig o gyflawni prosiectau.
- Arwain ac atgyfeirio cyfleoedd busnes at raglenni ehangach Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru, sy'n cynnwys ond heb ei gyfyngu i fidiau cyllid, rhaglenni Cyflymu ac Ecosystem Iechyd Digidol Cymru.
- Darparu diweddariadau amserol ar brosiectau, adroddiadau ar berfformiad a nodiadau briffio yn ôl y galw er mwyn cefnogi anghenion rheolwyr uwch, ARAC, y Bwrdd, Gweinidogion a Llywodraeth Cymru.

Cyfrifoldebau Ariannol

- Gweithio gyda'r Cyfarwyddwr Mabwysiadu Arloesedd i ddatblygu cyllideb flynyddol a rheoli gwariant adrannau yn unol â'r gyllideb.
- Sicrhau y rheolir cyflenwyr yn effeithiol ac effeithlon. Bod yn atebol am benodi a rheoli ymgynghorwyr / cyflenwyr allanol - monitro'r gwaith darparu yn erbyn y contract, ac ansawdd a chost-effeithiolrwydd hynny.
- Craffu ar werth rhaglenni a phrosiectau a'i dracio'n drylwyr; mynd ati'n barhaus i sicrhau gwerth am arian ac effeithlonrwydd.
- Gwneud yn siŵr bod gwariant yn cydymffurfio â pholisïau'r cwmni a gofynion rheoleiddiol.

Rheoli Perfformiad, Risg a Chydymffurfedd

- Casglu data perfformiad a chadw dogfennau perthnasol prosiectau. Gweithio gyda'r tîm i wneud yn siŵr bod data perfformiad a dogfennau prosiectau'n gadarn, yn gywir ac yn destun adroddiadau o fewn amserlenni gofynnol.
- Gweithio gyda'r tîm i nodi ac adolygu'r cynnydd yn erbyn cerrig milltir, a monitro'r cynnydd yn erbyn cynlluniau. Gweithio gyda'r tîm Cyfathrebu a Marchnata i hybu llwyddiannau a datblygu a gweithredu cynlluniau cywiro i fynd i'r afael â diffygion, targedau ddim yn cael eu cyflawni neu mewn perygl o beidio â chael eu cyflawni.
- Ystyried y fframweithiau llywodraethu, risg, cydymffurfio a rheoli ar draws pob gweithgaredd a helpu'r Cyfarwyddwr Gweithrediadau i ddatblygu a chynnal y fframweithiau hyn. Gwneud yn siŵr bod y tîm a'r rheolwyr gweithredol yn deall effaith risgiau/problemau rhaglenni'n glir, a bod atebion priodol yn cael eu nodi a'u rhoi ar waith. Uwchgyfeirio problemau difrifol neu strategol i'r Bwrdd/Pwyllgor Archwilio a Thaliadau fel y bo'n briodol.
- Cynnal trefniadau rheolaeth fewnol, prosesau a rheolaethau ariannol cadarn sy'n cydymffurfio ag egwyddorion rheoli'r cwmni ac sy'n bodloni ei rwymedigaethau contractiol a chyfreithiol.
- Cynhyrchu adroddiadau yn ôl y gofyn i'r rheolwyr gweithredol, y Bwrdd, ARAC, pwyllgorau a grwpiau mewnol ac allanol, Llywodraeth Cymru, Gweinidogion neu unrhyw randdeiliad arall.
- Cefnogi'r Cyfarwyddwr Mabwysiadu Arloesedd a'r Prif Swyddog Gweithredol i hyrwyddo a chefnogi'r gwaith o gyflawni cenhadaeth, gweledigaeth a nodau'r cwmni.
- Cynnal safon uchel o ran cywirdeb yng nghyswllt materion ariannol, personél a phroffesiynol, cynnal cysylltiadau da â chydweithwyr a phartneriaid allanol a gweithredu'n unol â chod ymddygiad Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru.

MANYLEB Y PERSON

NODWEDDION	HANFODOL	DYMUNOL
GWYBODAETH	Gwybodaeth gadarn o'r diwydiant Gwyddorau Bywyd yng Nghymru a'r DU.	Deall y fframwaith a'r cyd-destun gwleidyddol sy'n berthnasol i gwmni sy'n gweithredu fel 'corff hyd braich' ar ran Llywodraeth Cymru.
	Dealltwriaeth dda o rwystrau i fabwysiadu arloesedd.	Trosi a mabwysiadu methodoleg arloesedd yn ddelfrydol mewn lleoliad clinigol.

	Rhwydwaith presennol o arweinwyr busnes allweddol cenedlaethol a rhyngwladol ar draws y sector gwyddorau bywyd.	
	Dealltwriaeth o oblygiadau gweithio mewn amgylchedd cymhleth gyda nifer o randdeiliaid.	
	Methodoleg rheoli prosiectau.	
	Technolegau a chyfleoedd clinigol sy'n dod i'r amlwg.	Dealltwriaeth o gyfleoedd a heriau'r sector iechyd a gofal, yn benodol y rhai a wynebwr gan GIG Cymru.
PROFIAD	Ymarferydd datblygiad economaidd, uwch arweinydd mewn amgylchedd Corfforaethol.	Ymgynghori ar arloesedd yn ddelfrydol mewn amgylchedd iechyd a gofal.
	Siaradwr Cyhoeddus profiadol mewn Cynadleddau cenedlaethol a rhyngwladol, yn ddelfrydol yn y sector gwyddorau bywyd.	Galluoedd amlieithog.
	Profiad amlwg o reoli cynlluniau, risgiau a phroblemau.	Profiad o ddatblygu, cymhwyso ac adolygu dull seiliedig ar dystiolaeth wrth wneud penderfyniadau
	Profiad o arwain a chyfrannu at brosiectau arloesi cydweithredol rhwng sawl parti.	Hanes blaenorol llwyddiannus o reoli, cymell a datblygu is-weithwyr.
	Profiad uniongyrchol o ddarparu hyfforddiant busnes o safon i gefnogi twf busnes.	
	Hanes blaenorol llwyddiannus o reoli prosiectau, cyllidebau ac adnoddau. Darparu nifer o raglenni ar yr un pryd, yn brydlon, o fewn y gyllideb ac yn unol â dangosyddion perfformiad allweddol.	

	Hanes blaenorol llwyddiannus o feithrin perthnasoedd cryf â chwsmeriaid a rhanddeiliaid ar lefel weithredol a'r bwrdd.	
SGILIAU A GALLU	Arweinyddiaeth gadarn - yn arwain drwy esiampyl ac yn ymddwyn fel model rôl o ran ymddygiad a phroffesiynoldeb.	
	Sgiliau cyfathrebu hynod ddatblygedig – gallu bod yn ystyriol a diplomataidd wrth gyfathrebu negeseuon, yn gwrandao ac yn ymateb yn briodol i sefyllfaoedd ffurfiol ac anffurfiol.	Rhugl yn y Gymraeg
	Sgiliau rhyngbersonol hynod ddatblygedig - y gallu i ddylanwadu, trafod a gweithio mewn partneriaeth gyda'r holl randdeiliaid.	
	Llawr cymhelliant ac ymroddedig i gyflawni canlyniadau ac effeithiau - hyrwyddo ac yn arwain y gwaith o gyflawni amcanion corfforaethol.	
	Gallu cyfathrebu â rhanddeiliaid a'r cyfryngau a chyfleu negeseuon cymhleth i grwpiau gwahanol.	
	Arddull cydweithredol, dibryder wrth weithio gydag amrywiaeth o wahanol randdeiliaid ar nifer o brosiectau ar yr un pryd.	

GOFYNION ERAILL

- Rhaid i ymgeiswyr llwyddiannus basio gwiriad diogelwch datgelu a gwahardd.
- Yn barod i weithio'n hyblyg i ddiwallu anghenion rhesymol y cwmni.
- Ymroddiad i weithio'n unol â gwerthoedd y cwmni.
- Gallu gweithredu ar ei liwt ei hun wrth ddefnyddio technoleg gwybodaeth a chyfathrebu.

- Gallu rheoli llwyth gwaith amrywiol a llawn ar ei ben ei hun.
- Trwydded yrru ddilys a'i gludiant ei hun. Fodd bynnag, fel cyflogwr cyfle cyfartal, rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl sy'n gallu gwneud trefniadau teithio addas o fath arall.

Nid bwriad y disgrifiad swydd hwn yw cynnwys pob agwedd ar y swydd, ond yn hytrach rhoi diffiniad clir o bwrpas, cyfrifoldebau a dimensiynau sylfaenol y rôl.

Ar ben yr hyn sydd wedi'i gynnwys yn y disgrifiad swydd hwn, disgwylir i ddeiliad y swydd gyflawni pob tasg berthnasol a rhesymol arall y mae'r rheolwyr llinell yn ei rhoi iddo ef/hi.

Mae Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyf yn cydnabod ei bod yn bwysig datblygu a meithrin ei weithlu dwyieithog ac mae'n croesawu ceisiadau ar gyfer unrhyw swydd gan unigolion sy'n dangos eu bod yn gallu gweithio yn y Gymraeg a'r Saesneg.

Mae Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru yn gyflogwr cyfle cyfartal ac mae'n annog ceisiadau gan ymgeiswyr cymwys heb ystyried rhyw, hil, anabledd, oed, cyfeiriadedd rhywiol, ailbennu rhywedd, crefydd neu gred, statws priodasol neu feichiogrwydd a mamolaeth.



JOB DESCRIPTION & PERSONAL SPECIFICATION

Job Title	Head of International Business Development
Location	Cardiff Bay
Responsible to	Innovation Adoption Director
Reportees	1
Salary Band	3
Salary	Up to £59,000 pa
Term	Permanent

MAIN PURPOSE OF ROLE:

Life Sciences Hub Wales (LSHW) drives transformational, systematic change in the health and social care sectors to create a better future for the people of Wales. Our role is to inspire innovation and collaboration between industry, health and social care, and research organisations to make a positive difference to people and families across the nation.

As a catalyst for change, we work with NHS Wales to understand issues and identify how innovation can help deliver better care. We support businesses to create health and social care solutions. We create connections which enable people and organisations to work in partnership.

Our mission is to accelerate the development and adoption of innovative solutions for better health and wellbeing. Our vision is to make Wales the place for choice and health, care and wellbeing innovation.

We are looking for someone exceptional to join our team as Head of International Business Development, a strategic thinker with strong relationship building skills who shares our values of fairness, dignity and respect. You will work with us bringing energy, enthusiasm, great communications and people skills to build upon our achievements and ensure our ambitious vision becomes a reality.

You will be target driven with a proven track record of supporting the identification and adoption of innovation, as an economic development practitioner, or senior leader within a large corporate.

Reporting to the Innovation Adoption Director, the Head of International Business Development is a key member of the senior management team (SMT), with primary responsibility to engage with international industries to achieve the company's aims to:

- iv) Improve health and wellbeing outcomes for people in Wales
- v) Improve efficiency and value within the Welsh health and care system; and

- vi) Drive economic development, through business growth and job creation.

You will lead the company's activities outside of Wales to develop and implement a range of programmes and activities to:

- ix) Establish LSHW and Welsh Life Sciences Sector as a key lead for the global sector
- x) Promote the intent and services of Life Sciences Hub Wales Ltd (LSHW) across the health and care sector in the UK and internationally, establishing Wales as the place of choice for Health and Care innovation
- xi) Support the development and delivery of a pipeline of industry projects to facilitate the rapid adoption of relevant innovation into the health and care sector
- xii) Identify, nurture, project manage and support industry business development projects to grow the economy and create sustainable employment opportunities in Wales
- xiii) Develop a pipeline of industry led projects which support the LSHW delivery teams and associated priority impact areas
- xiv) Implement an evidence-based project prioritisation process to focus on the delivery of projects that will meet targets and maximise impact
- xv) Develop solutions to barriers to innovation adoption, and work with international practitioners and businesses to support transformational change
- xvi) Develop multi-discipline and multi-level networks across the international health and care sector, industry and academia to acquire intelligence, form partnerships and facilitate signposting

The specific duties and responsibilities will develop organically. The Innovation Adoption Director and post holder will agree a final job description at an appropriate time.

The success of this role will be assessed against individual key performance indicators. Performance will also be judged against the overall delivery of the strategic / delivery plan against the requirements of the Remit Letter.

MAIN DUTIES & RESPONSIBILITIES:

Leadership

- Contribute to the SMT as a senior leader with the ability to work in a corporate style.
- Work with a collaborative and influencing management style by negotiating with others to achieve the best outcomes.
- Ensure the International Business Development team develop and deliver impactful, integrated delivery plans that support colleagues across the business to deliver LSHW KPIs and achieve the Company's strategic aims.

People Management

- Engendering a sense of personal and collective responsibility for Company success through delegation of decision making, accountability and responsibilities to empower individuals and team.
- Lead on recruitment and induction of direct reports, and support recruitment and selection campaigns for the wider organisation.
- Conduct regular one-to-one review meetings, including half-year appraisals to support development, monitor performance against strategic and individual objectives and key performance indicators. Implement the company HR policies, processes and practices to support the health and safety and wellbeing of the team and that they are adhered to.
- Effectively plan and manage the resources required to meet delivery priorities, including recruitment and induction of direct reportees.
- Support and maintain a results driven culture - establishing individual and team metrics to measure the effectiveness, efficiency and impact of all activities within function and achievement of company Key Performance Indicators.
- Promote diversity, inclusion and equality within LSHW and wider partners.

Programme Design, Management and Delivery

- Support the CEO to lead the charge to position Wales as the place of choice for health, care and wellbeing innovation.
- Provide thought leadership and expert representation on a national and international platform to ensure Life Sciences Hub Wales Ltd is the vanguard for systematic change to improve health and wealth through innovation.
- Develop and take learnings internationally to identify best practice initiatives and attract and deliver foreign direct investment opportunities.
- Secure commitment, input and resources from key stakeholders and partner organisations to develop and support the work of the LSHW and actively

promote the delivery of the mission to accelerate the development and adoption of innovative solutions for better health and wellbeing.

- Work in partnership with public sector partners, including Welsh Government overseas offices, Foreign Office, and Innovate UK to maximise engagement with international businesses for the benefit of Wales.
- Support the Innovation Adoption Director to build and maintain relevant business, investment and innovation networks and proactively drive the benefit of collaborative working.
- Accountable for the overall successful delivery of the International Business Development activities. Delivering international projects which will create a pipeline of high value healthcare innovation opportunities to the NHS and social care in Wales, sustainable economic growth in Wales and business expansions within the Life Sciences sector.
- Develop and deploy short, medium- and long-term international business development plans, working in partnership with private and public sector stakeholders to positively impact the Welsh economy.
- Working closely with the wider team to secure an integrated approach to the achievement of project delivery.
- Guide and refer business opportunities to wider LSHW programs, which includes but is not limited to funding bids, Accelerate and Digital Health Ecosystem Wales programmes.
- Provide timely project updates, performance reports and briefings as required to support the needs of senior management, ARAC, Board, Welsh Government and Ministers.

Financial Responsibilities

- Work with the Innovation Adoption Director to develop an annual budget and manage departmental spend within the budget.
- Ensure effective and efficient supplier management. Accountable for the appointment and management of external consultants / suppliers - monitoring the delivery, quality and cost-effectiveness against contract.
- Rigorously scrutinise and track value of programmes and projects; constantly strive for value for money and efficiency.
- Maintain spending compliance with company policies and regulatory requirements.

Performance, Risk and Compliance Management

- Capture performance data and maintain relevant project documentation. Work with team to ensure performance data and project documentation is robust, accurate and reported within mandated timescales.
- Work with team to identify and review progress against milestones and monitor progress against plans. Work with Communication and Marketing team to promote successes and develop and implement remedial plans to address shortfalls, targets not being achieved or in danger of not being met.
- Consider governance, risk, compliance and control frameworks across all activities and support Operations Director to develop and maintain same. Ensure that the impact of programme risks/issues are clearly understood by team and executive management and that appropriate resolutions are identified and implemented. Escalating serious or strategic issues to Board/Audit and Remuneration Committee as appropriate.
- Maintain robust internal management, processes and financial controls which comply with the company's governing principles and satisfy its legal and contractual obligations.
- Produce reports as required for executive management, Board, ARAC, internal and external committees and groups, Welsh Government, Ministers or any other stakeholder.
- Support the Innovation Adoption Director and CEO, to promote and support the achievement of the company's mission, vision and goals.
- Maintain a high standard of probity in professional, personnel and financial matters, maintaining good relations with colleagues and external partners and to act in accordance with the LSHW's code of conduct.

PERSONAL SPECIFICATION

ATTRIBUTES	ESSENTIAL	DESIRABLE
KNOWLEDGE	Strong knowledge of the Life Sciences industry across Wales and the UK.	An appreciation of the political context and framework for a company operating as an 'arm's length body' of the Welsh Government.
	Good understanding of innovation adoption barriers.	Translation and adoption of innovation methodology ideally in a clinical setting.

	Existing network of national and international key business leaders across the life sciences sector.	
	Understanding of the implications of working in a complex environment with a number of stakeholders.	
	Project management methodology.	
	Emerging technologies and clinical opportunities.	Understanding of the opportunities and challenges of the health and care sector, specifically faced by NHS Wales.
EXPERIENCE	Economic development practitioner, senior leader within a large Corporate environment.	Innovation consultancy ideally in a health and care environment.
	Experienced Public Speaker at national and international Conferences, ideally in the life sciences sector.	Multilingual capabilities.
	Demonstrable planning, risk and issue management.	Experience of developing, applying and reviewing an evidence-based approach to decision making
	Experience of leading and participating in multi-party collaborative innovation projects.	Successful track record of managing, motivating and developing reportees.
	Direct experience of providing quality business coaching to support business growth.	
	Successful track record of project, budget and resource management. Delivering a number of programmes concurrently, on time, within budget and to key performance indicators.	
	Successful track record of building strong relationships with	

	customers and stakeholders at executive and board level.	
SKILLS & ABILITIES	Strong leadership - leads by example and acts as a role model in terms of behaviour and professionalism.	
	Highly developed communication skills – ability to demonstrate tact and diplomacy when communicating messages, listens and responds appropriately in formal and informal situations.	Fluent in the Welsh Language
	Highly developed interpersonal skills - ability to influence, negotiate and work in partnership with all stakeholders.	
	Driven and dedicated to achieving outcomes and impacts - promotes and leads the achievement of corporate objectives.	
	Ability to communicate with stakeholders and the media and convey complex messages to different recipient groups.	
	Collaborative style, comfortable working with a range of different stakeholders on numerous projects simultaneously.	

OTHER REQUIREMENTS

- Successful candidates must pass a disclosure and barring security check.
- Willingness to work flexibly to meet the reasonable needs of the company.
- Commitment to working in accordance with the company's values.
- Self-sufficient in use of information and communications technology.
- Ability to self-manage a full and varied workload.
- Valid driving license and own transport. However, as an equal opportunity employer, we welcome applications from those who are able to make alternative, suitable travel arrangements.

This role description is not intended to be exhaustive in every respect, but rather to clearly define the fundamental purpose, responsibilities and dimensions for the role.

In addition to the contents of this role description, the post holder will be expected to undertake all other reasonable and related tasks allocated by line management.

Life Sciences Hub Wales Ltd acknowledges the importance of developing and growing its bilingual workforce and welcomes applications for any post from candidates who demonstrate their capability to work in both English and Welsh.

Life Sciences Hub Wales is an equal opportunities employer and positively encourages applications from suitably qualified and eligible candidates regardless of sex, race, disability, age, sexual orientation, gender reassignment, religion or belief, marital status, or pregnancy and maternity.