



### Hysbysiad Preifatrwydd i Ymgeiswyr

**Mae Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru Cyfyngedig yn gorff corfforaethol ac mae wedi cofrestru yng Nghymru a Lloegr. Dyma rif y cwmni - 08719645, ac mae ei swyddfa gofrestredig ar 2il Lawr, 3 Sgwâr y Cynulliad, Cei Britannia, Caerdydd CF10 4PL (Cwmni).**

Mae Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru (yr Hwb) yn casglu ac yn prosesu data personol sy'n ymwneud ag ymgeiswyr am swyddi fel rhan o unrhyw broses recriwtio. Mae'r Hwb wedi ymrwymo i fod yn dryloyw ynghylch sut mae'n casglu ac yn defnyddio'r data hwnnw ac i gyflawni ei rwymedigaethau diogelu data yn unol â'r Confensiwn Ewropeaidd ar Hawliau Dynol, Deddf Hawliau Dynol y DU 1998, Deddf Diogelu Data 2018 (Rheoliadau Cyffredinol ar Ddiogelu Data y DU (Pennod 2)) (GDPR yr UE a ddargedwir 2016/679. Dim ond at ddibenion bwrw ymlaen â'ch cais neu i fodloni gofynion cyfreithiol neu reoleiddiol pan fo angen y defnyddir yr holl wybodaeth a roddwch yn ystod y broses recriwtio.

#### **Pa wybodaeth mae'r sefydliad yn ei chasglu?**

Mae'r Hwb yn casglu ac yn prosesu amrywiaeth o wybodaeth amdanoch chi. Mae hyn yn cynnwys:

- eich enw, eich cyfeiriad a'ch manylion cyswllt, gan gynnwys eich cyfeiriad e-bost a'ch rhif ffôn, eich dyddiad geni a'ch rhywedd;
- manylion eich cymwysterau a/neu addysg, eich sgiliau, eich profiad a'ch hanes cyflogaeth, gan gynnwys dyddiadau dechrau a gorffen, gyda chyflogwyr blaenorol a'r sefydliad;
- gwybodaeth am eich taliadau cydnabyddiaeth, gan gynnwys eich hawl i gael buddion fel pensiynau neu sicrwydd yswiriant;
- gwybodaeth am eich cenedligrwydd a'ch hawl i weithio yn y DU;
- gwybodaeth am euogfarnau troseddol a throseddau;
- gwybodaeth am gyflyrau meddygol neu iechyd, gan gynnwys a oes gennych chi anabledd y mae gofyn i'r sefydliad wneud addasiadau rhesymol ar ei gyfer.

Yn ystod y broses recriwtio, bydd Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru hefyd yn gofyn i chi am atebion i gwestiynau sy'n berthnasol i'r rôl rydych chi wedi gwneud cais amdani.

Bydd yr Hwb yn gofyn am fanylion canolwyr y gallwn gysylltu â nhw os byddwn yn cynnig swydd i chi'n amodol.

Mae'n rhaid i chi lwyddo i gwblhau archwiliadau cyn cyflogaeth er mwyn symud ymlaen i gael cynnig terfynol am swydd gyda Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru. Os byddwn yn gwneud cynnig terfynol am swydd, byddwn hefyd yn gofyn i chi am ragor o wybodaeth unwaith y byddwch wedi derbyn y cynnig, fel eich manylion banc.

Mae'r Hwb yn casglu'r wybodaeth hon mewn amryw o ffyrdd. Er enghraifft, gall data gael ei gynnwys ar ffurflenni cais, CVs neu grynodedau, gellir cael gafael ar ddata ar eich pasbort neu ddogfennau adnabod eraill, neu mae'n bosibl ei gasglu mewn cyfweiliadau neu fath arall o asesiadau, gan gynnwys profion a holiaduron ar-lein.

Bydd yr Hwb hefyd yn casglu data personol amdanoch chi gan drydydd partion fel geirdaon gan gyn-gyflogwyr, gwybodaeth gan ddarparwyr archwiliadau i gefndir cyflogaeth a gwybodaeth o wiriadau cofnodion troseddol. Dim ond ar ôl i swydd amodol gael ei chynnig i chi y bydd yr Hwb yn gofyn am wybodaeth gan drydydd partion, a bydd yn rhoi gwybod i chi ei fod yn gwneud hynny.

Caiff data ei storio mewn amryw o wahanol leoedd, gan gynnwys ar gofnod eich cais, mewn systemau rheoli Adnoddau Dynol ac ar systemau TG eraill (yn cynnwys yr e-bost).

### **Pam mae Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru yn prosesu data personol?**

Mae angen i'r Hwb brosesu data er mwyn cymryd camau ar gais cyn ymrwymo i gontract gyda chi. Mae angen iddo hefyd brosesu eich data er mwyn ymrwymo i gontract gyda chi.

Mewn rhai achosion, mae gofyn i'r Hwb brosesu eich data i sicrhau ei fod yn cydymffurfio â'i rwymedigaethau cyfreithiol. Er enghraifft, mae'n rhaid iddo wirio cymhwysedd ymgeisydd llwyddiannus i weithio yn y DU cyn dechrau gweithio.

Mae gan yr Hwb fuddiant dilys mewn prosesu data personol yn ystod y broses recriwtio ac mewn cadw cofnodion o'r broses. Mae prosesu data gan ymgeiswyr am swyddi yn caniatáu i'r Hwb reoli'r broses recriwtio, asesu a chadarnhau addasrwydd ymgeisydd ar gyfer swydd a phenderfynu i bwy y dylid cynnig swydd. Mae'n bosibl y bydd gofyn i'r Hwb brosesu data ymgeiswyr am swyddi er mwyn ymateb i hawliadau cyfreithiol ac amddiffyn yn erbyn hawliadau o'r fath hefyd.

Pan fydd yr Hwb yn dibynnu ar fuddiannau dilys fel rheswm dros brosesu data, bydd wedi ystyried a yw hawliau a rhyddid ymgeiswyr am swyddi, cyflogeion neu weithwyr yn drech na'r buddiannau hynny a bydd wedi dod i'r casgliad nad ydynt.

Mae Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru yn prosesu gwybodaeth am iechyd os oes angen iddo wneud addasiadau rhesymol i'r broses recriwtio ar gyfer ymgeiswyr sydd ag anabledd. Mae hyn er mwyn cyflawni ei rwymedigaethau ac er mwyn arfer hawliau penodol o ran cyflogaeth.

Pan fydd Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru yn prosesu categorïau arbennig eraill o ddata, fel gwybodaeth am darddiad ethnig, cyfeiriadedd rhywiol, iechyd, crefydd neu gred, oed, rhywedd neu statws priodasol, gwneir hyn at ddibenion monitro cyfle cyfartal gyda chaniatâd penodol ymgeiswyr am swyddi, y gellir ei dynnu'n ôl unrhyw bryd drwy gysylltu â'r Swyddog Diogelu Data. Gallwch gysylltu â'r Swyddog Diogelu Data drwy unrhyw ddull gan gynnwys, drwy lythyr, dros yr e-bost, dros y ffôn ac yn bersonol. Ffoniwch 02920 467 030 neu anfonwch e-bost at [hello@lshubwales.com](mailto:hello@lshubwales.com). Os ydych chi'n penderfynu ysgrifennu, y cyfeiriad yw:

Y Swyddog Diogelu Data  
Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru  
3 Sgwâr y Cynulliad  
Bae Caerdydd  
CF10 4PL

Mae'n rhaid i Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru ofyn am wybodaeth am euogfarnau troseddol a throseddau. Mae hyn yn angenrheidiol er mwyn iddo gyflawni ei rwymedigaethau ac arfer hawliau penodol o ran cyflogaeth a/neu gydymffurfio â gofyniad rheoleiddiol i bennu a yw unigolyn wedi cyflawni gweithred anghyfreithlon neu wedi bod yn gysylltiedig ag anonestrwydd neu ymddygiad amhriodol arall.

Os bydd eich cais yn aflwyddiannus, bydd yr Hwb yn cadw eich data personol ar ffeil rhag ofn y bydd cyfleoedd cyflogaeth yn y dyfodol y gallech fod yn addas ar eu cyfer. Bydd yr Hwb yn gofyn am eich caniatâd cyn iddo gadw eich data at y diben hwn ac mae croeso i chi dynnu eich caniatâd yn ôl unrhyw bryd drwy gysylltu â'r Swyddog Diogelu Data. Gallwch gysylltu â'r Swyddog Diogelu Data drwy unrhyw ddull gan gynnwys, drwy lythyr, dros yr e-bost, dros y ffôn ac yn bersonol. Ffoniwch 02920 467030 neu anfonwch e-bost at [hello@lshubwales.com](mailto:hello@lshubwales.com). Os ydych chi'n penderfynu ysgrifennu, y cyfeiriad yw:

Y Swyddog Diogelu Data  
Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru  
3 Sgwâr y Cynulliad  
Bae Caerdydd  
CF10 4PL

### **Pwy sydd â mynediad at ddata?**

Bydd eich gwybodaeth yn cael ei rhannu'n fewnol at ddibenion yr ymarfer recriwtio. Mae hyn yn cynnwys aelodau o'r tîm Adnoddau Dynol a recriwtio, cyfwelwyr sy'n ymwneud â'r broses recriwtio, rheolwyr yn y maes busnes sydd â swydd wag a staff TG os oes angen cael mynediad at y data i gyflawni eu rolau. Mae Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru hefyd yn defnyddio trydydd parti i helpu gyda'i broses recriwtio. Mae gennym ni gontractau ar waith gyda'n prosesyddion data trydydd parti. Mae hyn yn golygu na allant wneud unrhyw beth gyda'ch gwybodaeth bersonol oni bai ein bod ni wedi gofyn iddynt wneud hynny. Ni fyddant yn rhannu eich gwybodaeth bersonol ag unrhyw sefydliad oni bai amdanom ni. Byddant yn ei chadw'n ddiogel yn unol â'n cyfarwyddiadau ni.

Ni fydd yr Hwb yn rhannu eich data ag unrhyw drydydd parti arall, oni bai fod eich cais am swydd yn llwyddiannus a'i fod yn cynnig swydd i chi yn amodol. Yna, bydd yr Hwb yn rhannu eich data â'ch cyn-gyflogwyr er mwyn cael geirdaon, darparwyr archwiliadau i gefndir cyflogaeth er mwyn cael yr archwiliadau cefndir sy'n angenrheidiol a'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd er mwyn cael y gwiriadau cofnodion troseddol sylfaenol angenrheidiol.

Ni fydd y sefydliad yn trosglwyddo eich data y tu allan i'r Ardal Economaidd Ewropeaidd.

### **Sut mae'r Hwb yn diogelu data?**

Mae gennym ni fesurau diogelu priodol ar waith i atal eich gwybodaeth bersonol rhag cael ei cholli'n ddamweiniol, ei defnyddio neu rhag caniatáu i rywun gael gafael arni heb awdurdod neu rhag cael ei defnyddio neu ei datgelu mewn ffordd arall.

I gyflawni hyn, rydym yn defnyddio technoleg ddiogel wedi'i hamgryptio i ddiogelu'r holl wybodaeth bersonol sy'n cael ei storio gennym ni. Rydym yn gweithredu polisiau cyfredol ar gyfer Diogelu Data, Polisi Cyfrineiriau, Diogelwch Gwybodaeth a Pharhad Busnes (gan gynnwys Asesiadau Risg drwy broses DPIA ac asesiadau risg unigol) ac yn eu hadolygu'n rheolaidd i gefnogi ein prosesau busnes ac i sicrhau bod yr holl staff yn ymwybodol o bwysigrwydd diogelu data.

Caniateir mynediad at wybodaeth ar sail gwybodaeth angenrheidiol yn unig.

### **Am ba hyd mae'r Hwb yn cadw data?**

Os bydd eich cais am swydd yn aflwyddiannus, bydd y sefydliad yn cadw eich data ar ffeil am 6 mis ar ôl diwedd y broses recriwtio berthnasol. Ar ddiwedd y cyfnod hwnnw neu'n gynt os byddwch yn tynnu eich caniatâd yn ôl, bydd eich data'n cael ei ddinistrio mewn ffordd na ellir ei ail-lunio.

Os bydd eich cais am swydd yn llwyddiannus, bydd data personol a gesglir yn ystod y broses recriwtio yn cael ei drosglwyddo i'ch ffeil personél a'i gadw yn ystod eich cyflogaeth. Bydd y cyfnodau ar gyfer cadw eich data yn cael eu rhoi i chi mewn hysbysiad preifatrwydd newydd.

### **Eich hawliau**

Fel gwrthrych y data, mae gennych nifer o hawliau, sef:

- Mae gennych hawl i gael mynediad at eich gwybodaeth bersonol
- Mae gennych hawl i wybodaeth anghywir a gedwir amdanoch gael ei chywiro
- Mae gennych hawl i wybodaeth nad ydych yn dymuno i ni ei chadw mwyach gael ei dileu (a elwir hefyd yn hawl i gael ei hanghofio)
- Mae gennych hawl i gyfyngu ar brosesu eich gwybodaeth
- Mae gennych hawl i gludadwyedd data – er mwyn i'ch gwybodaeth bersonol gael ei chludo mewn fformat strwythuredig, hawdd ei adnabod sy'n cael ei ddefnyddio'n aml
- Mae gennych hawl i wrthwynebu prosesu eich gwybodaeth bersonol
- Mae gennych hawl i beidio â bod yn destun penderfyniad sy'n seiliedig ar brosesu awtomataidd yn unig, gan gynnwys proffilio, sy'n cynhyrchu effeithiau cyfreithiol sy'n ymwneud â chi neu sy'n effeithio'n sylweddol arnoch chi.

Fel gwrthrych, mae gennych hefyd yr hawl i wneud Cais i Weld Gwybodaeth. Fel rhan o'r broses hon, byddwch yn gallu canfod

- A yw eich data yn cael ei brosesu ai peidio, ac os felly, pam

- Categoriâu'r data personol dan sylw
- Ffynhonnell y data os nad chi wnaeth ddarparu'r data gwreiddiol
- I bwy y gellir datgelu eich data, gan gynnwys y tu allan i'r Ardal Economaidd Ewropeaidd a'r mesurau diogelu sy'n berthnasol i drosglwyddiadau o'r fath

Rydym yn cadw'r hawl i gadarnhau pwy ydych chi cyn rhyddhau gwybodaeth.

Os hoffech arfer unrhyw rai o'r hawliau hyn, cysylltwch â'r Swyddog Diogelu Data. Gallwch gysylltu â'r Swyddog Diogelu Data drwy unrhyw ddull gan gynnwys, drwy lythyr, dros yr e-bost, dros y ffôn ac yn bersonol. Ffoniwch 02920 467030 neu anfonwch e-bost i [hello@lshubwales.com](mailto:hello@lshubwales.com). Os ydych chi'n penderfynu ysgrifennu, y cyfeiriad yw:

Y Swyddog Diogelu Data  
Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru  
3 Sgwâr y Cynulliad  
Caerdydd  
Bae Caerdydd  
CF10 4PL

### **Beth os hoffech chi gysylltu â ni, gan gynnwys sut i gwyno wrth awdurdod goruchwyllo?**

Gallwch gysylltu â Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru drwy nifer o wahanol lwybrau. Byddwn yn delio â'ch ymholiad yn yr un ffordd, ni waeth sut rydych chi'n dewis cysylltu â ni. I gael rhagor o wybodaeth am sut mae Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru yn prosesu eich data, cysylltwch â ni yn ysgrifenedig yn:

Y Swyddog Diogelu Data  
Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru  
3 Sgwâr y Cynulliad  
Caerdydd  
Bae Caerdydd  
CF10 4PL

neu anfonwch e-bost i [hello@lshubwales.com](mailto:hello@lshubwales.com).

Os nad ydych chi'n fodlon ar y ffordd mae eich data personol wedi cael ei brosesu a'ch bod am wneud cwyn, gwnewch hynny drwy ddefnyddio un o'r dulliau a ddisgrifir uchod. Byddwn yn ymdrin â'ch cwyn mewn modd sensitif a chyfrinachol ac yn ysgrifennu atoch gydag ymateb o fewn 10 diwrnod gwaith. Mae copi o'n polisi cwynion ar gael yma.

Os nad ydych chi'n fodlon, mae gennych hawl i gysylltu'n uniongyrchol â'r Comisiynydd Gwybodaeth (ICO). Gellir cysylltu â'r Comisiynydd Gwybodaeth yn:

Information Commissioner's Office  
Wycliffe House  
Water Lane  
Wilmslow  
Cheshire  
SK9 5AF  
[www.ico.org.uk](http://www.ico.org.uk)

Byddem yn gwerthfawrogi pe baech yn gadael i ni geisio datrys y mater yn gyntaf cyn ei gyfeirio at Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth.

### **Beth os nad ydych chi'n darparu gwybodaeth bersonol?**

Nid oes rhwymedigaeth statudol na chytundebol arnoch i roi eich data i Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru yn ystod y broses recriwtio. Fodd bynnag, os nad ydych chi'n darparu'r wybodaeth, efallai na fydd yr Hwb yn gallu prosesu eich cais yn iawn neu o gwbl. Os bydd eich cais yn llwyddiannus, bydd amod ynghlwm ag unrhyw swydd a gynigir i chi, sef bod yn rhaid i chi ddarparu tystiolaeth o'ch hawl i weithio yn y DU, data digonol i alluogi'r Hwb i archwilio eich cofnodion troseddol a geir daon boddhaol.

Nid oes unrhyw orfodaeth arnoch i ddarparu gwybodaeth at ddibenion monitro cyfle cyfartal ac nid oes unrhyw oblygiadau i'ch cais os byddwch yn dewis peidio â darparu gwybodaeth o'r fath.

### **Gwneud penderfyniadau awtomataidd**

Nid yw penderfyniadau cyflogaeth yn seiliedig ar wneud penderfyniadau awtomataidd yn unig.

### **Adolygu'r Hysbysiad Preifatrwydd i Ymgeiswyr**

Rydym yn adolygu ein holl bolisiâu a gweithdrefnau yn rheolaidd, a byddwn yn cyhoeddi diweddariadau ar ddogfennau a thudalennau gwe. Cafodd yr Hysbysiad Preifatrwydd i Ymgeiswyr hwn ei adolygu a'i ddiwygio ddiwethaf ar 27 Hydref 2021.