



Cylch Gorchwyl Y Pwyllgor Adnoddau Dynol a Thaliadau Cydnabyddiaeth

Dyddiad Cymeradwyo: 5 Chwefror 2026

Dyddiad Adolygu: Ionawr 2027

1. Cyflwyniad

Yn unol â Dogfen Fframwaith *Life Sciences Hub Wales Limited* (Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru), bydd Bwrdd y Cyfarwyddwyr yn enwebu pwyllgor bob blwyddyn o'r enw y **Pwyllgor Adnoddau Dynol a Thaliadau Cydnabyddiaeth** ("y Pwyllgor").

Mae rôl a chyfrifoldebau'r Pwyllgor, fel y cânt eu pennu gan y Bwrdd, a'r trefniadau gweithredu, wedi'u nodi yn y cylch gorchwyl hwn a dylid eu hystyried ochr yn ochr â Dogfen Fframwaith ac Erthyglau Cymdeithasu Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru.

2. Pwrpas

Pwrpas y Pwyllgor yw:

- ystyried a chymeradwyo, ar ran y Bwrdd, materion a pholisïau sy'n ymwneud â phenodi, terfynu, tâl cydnabyddiaeth, buddion a thelerau gwasanaeth cyflogeion.
- ystyried a chymeradwyo cynigion ynghylch strwythur (cyflogeion) y cwmni.
- ystyried a chael sicrwydd ynghylch risgiau sy'n gysylltiedig â Phobl.
- ystyried a chael sicrwydd ynghylch trefniadau Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant.
- adolygu a chymeradwyo cynigion dyfarniad cyflog blynyddol.
- cymeradwyo cynigion ynghylch cytundebau a thaliadau setlo.
- cefnogi'r gwaith o ddatblygu'r diwylliant a'r arferion cywir o ran pobl er mwyn gallu cyflawni strategaeth ac uchelgais y sefydliad, gan roi sylw dyledus i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.
- sicrhau bod holl fusnes y Pwyllgor yn cyd-fynd â pholisi Llywodraeth Cymru, gan gynnwys *Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol* (Cymru) 2015.

Bydd y Pwyllgor yn adrodd i'r Bwrdd, a bydd yn atebol iddo.

3. Aelodaeth

- 3.1 Bydd gan y Pwyllgor o leiaf dri aelod, yn cynnwys y Cadeirydd a dau gyfarwyddwr anweithredol.
- 3.2 Bydd holl aelodau'r Pwyllgor yn cael eu penodi i'r Pwyllgor gan y Bwrdd.

3.3	Bydd Cadeirydd y Pwyllgor yn cael ei benodi gan y Bwrdd o blith ei holl aelodau.
3.4	Bydd Cadeirydd y Pwyllgor yn cadeirio pob cyfarfod. Os bydd Cadeirydd y Pwyllgor yn absennol, bydd gweddill yr aelodau sy'n bresennol yn ethol un o'u plith i gadeirio'r cyfarfod. Os yw absenoldeb Cadeirydd y Pwyllgor yn hysbys ymlaen llaw, gall Cadeirydd y Bwrdd ddynodi aelod o'r pwyllgor i gyflawni'r swyddogaeth hon dros dro.
3.5	Bydd cyfnod gwasanaeth aelodau'r Pwyllgor yn para am dair blynedd, a gellir ei ymestyn am hyd at uchafswm o dair blynedd arall yn ôl disgrisiwn y Bwrdd. Gall aelodau'r Pwyllgor sy'n aelodau o'r Bwrdd ymddiswyddo gyda chaniatâd y Bwrdd a bydd eu gwasanaeth yn dod i ben os nad ydynt yn aelodau o'r Bwrdd mwyach.
3.6	Dylai aelodau ddatgan unrhyw wrthdaro rhwng buddiannau na chawsant eu hysbysu o'r blaen yn unol â threfniadau Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru ar gyfer datgan a rheoli buddiannau.
4. Presenoldeb	
4.1	Mae gan yr unigolion a ganlyn wahoddiadau sefydlog i fynd i holl gyfarfodydd y Pwyllgor: • Prif Weithredwr • Cyfarwyddwr Cyllid ac Adnoddau • Pennaeth Llywodraethu, Risg a Chydymffurfio (Ysgrifennydd y Cwmni). • Pennaeth Adnoddau Dynol a Llesiant
4.2	Gwahoddir eraill o'r tu mewn neu'r tu allan i Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru y mae'r Pwyllgor o'r farn y dylent fod yn bresennol, gan ystyried y materion sydd dan sylw ym mhob cyfarfod.
4.3	Gall y Pwyllgor ofyn i unrhyw un neu bob un o'r rhai sydd fel arfer yn bresennol ond nad ydynt yn aelodau dynnu'n ôl o'r drafodaeth ar faterion penodol er mwyn hwyluso trafodaeth agored ac onest.
5. Cworwm	
5.1	Bydd cyfarfod wedi'i alw'n briodol o'r Pwyllgor lle mae cworwm o ddau aelod a Chadeirydd y Pwyllgor yn bresennol yn gymwys i arfer yr holl awdurdodau, pwerau a disgrisiwn sydd wedi'u breinio yn y Pwyllgor neu sy'n arferadwy gan y Pwyllgor.
5.2	Caiff Cadeirydd y Bwrdd enwebu aelodau eraill o'r Bwrdd os na all un neu ddau o'r aelodau ddod i gyfarfod.
6. Amllder cyfarfodydd	
6.1	Cadeirydd y Pwyllgor fydd yn penderfynu ar amseru ac amllder cyfarfodydd, yn ôl yr angen.

6.2	Bydd disgwyl i'r Pwyllgor gyfarfod yn chwarterol, yn gyson â chynllun blynyddol y Bwrdd Busnes. Bydd un o'r cyfarfodydd hyn yn cael ei gynnal i gyfateb â'r adolygiad dyfarniad cyflog blynyddol.
7. Rhybudd o gyfarfodydd	
7.1	Oni chytunir fel arall, anfonir rhybudd am bob cyfarfod yn cadarnhau'r lleoliad, yr amser a'r dyddiad ynghyd ag agenda o'r eitemau i'w trafod, a bydd papurau perthnasol yn cael eu hanfon at aelodau'r Pwyllgor a phob un arall y mae'n ofynnol iddynt fod yn bresennol, dim hwyrach na phum diwrnod gwaith cyn dyddiad y cyfarfod.
7.2	Gellir cynnal cyfarfodydd pwyllgor wyneb yn wyneb neu drwy ddulliau electronig, e.e. fideogynhadledd neu delegynhadledd.
8. Cofnodion cyfarfodydd	
8.1	Bydd Cadeirydd y Pwyllgor yn trefnu bod cofnodion o drafodion a phenderfyniadau pob cyfarfod yn cael eu cymryd, gan gynnwys enwau'r rhai a oedd yn bresennol ac unrhyw ddatganiad o wrthdaro rhwng buddiannau. Bydd y cofnodion yn cael eu cymryd gan Ysgrifennydd dynodedig y Pwyllgor.
8.2	Bydd cofnodion drafft y cyfarfodydd yn cael eu dosbarthu o fewn saith diwrnod gwaith i'r cyfarfod gael ei gynnal, yn gyntaf i Gadeirydd y Pwyllgor i'w hystyried ac yna i'r holl aelodau a'r rhai a oedd yng nghyfarfod y Pwyllgor.
8.3	Bydd cofnodion y cyfarfod yn cael eu cymeradwyo gan y Pwyllgor yn ei gyfarfod dilynol.
9. Camau Gweithredu'r Cadeirydd	
9.1	Mae'n bosib y bydd adegau pan fydd angen i benderfyniadau a fyddai fel arfer yn cael eu gwneud gan y Pwyllgor gael eu gwneud rhwng cyfarfodydd a drefnwyd, ac nid yw'n ymarferol galw cyfarfod o'r Pwyllgor.
9.2	Yn yr amgylchiadau hyn, caiff Cadeirydd y Pwyllgor ddelio â'r mater ar ran y Bwrdd neu'r Pwyllgor. Yn ddelfrydol, dylid gwneud hyn drwy ymgynghori ag aelodau'r Pwyllgor a chael eu cefnogaeth. Fodd bynnag, mae'n bosib y bydd adegau pan fydd angen i'r Cadeirydd wneud penderfyniad ar ran y Pwyllgor, yn dibynnu ar natur a/neu amseriad y gofyniad. Yn yr achosion hyn, bydd y Cadeirydd yn sicrhau bod holl aelodau'r Pwyllgor yn cael gwybod fel y bo'n briodol. Rhaid gwneud hyn mewn ffordd sy'n cyd-fynd â Dogfen Fframwaith ac Erthyglau Cymdeithasu Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru.
9.3	Rhaid i unrhyw benderfyniad a wneir yn unol â darpariaeth Camau Gweithredu'r Cadeirydd gael ei adrodd i'r Pwyllgor yn y cyfarfod nesaf a'i gofnodi yn y cofnodion. Rhaid cadw manylion a'r holl ohebiaeth sy'n gysylltiedig â'r cam gweithredu yn ffurfiol.
10. Dyletswyddau a Chyfrifoldebau	

10.1	Bydd y Pwyllgor yn cefnogi'r Bwrdd o ran ei gyfrifoldebau dros dâl cydnabyddiaeth a thelerau gwasanaeth drwy adolygu a chymeradwyo ar gyfer ystyriaeth gan y Gweinidog pan fydd angen gwneud hynny, fel y bo'n briodol: • tâl cydnabyddiaeth aelodau'r Uwch Dîm Arwain; • tâl cydnabyddiaeth, telerau gwasanaeth a buddion cyflogeion; sicrhau bod polisïau Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru ar daliadau cydnabyddiaeth a thelerau gwasanaeth yn cael eu defnyddio'n gyson, ac mewn ffordd sy'n cyd-fynd ag unrhyw ganllawiau a fframweithiau gan Lywodraeth Cymru. Dylai hyn gynnwys rhoi sylw dyledus i egwyddorion tâl sector cyhoeddus Llywodraeth Cymru (Gweler <i>Adran 3.3.26, Erthyglau Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru</i>). • cynigion ynghylch strwythur (cyflogeion) y cwmni. • argymhellion cynigion dyfarniad cyflog blynyddol. • cynigion ynghylch trefniadau terfynu a chytundebau setlo, gan sicrhau bod gwaith cyfrifo a chraffu priodol yn cael ei wneud ar daliadau yn unol â chanllawiau perthnasol Llywodraeth Cymru. • polisïau a gweithdrefnau allweddol ym meysydd adnoddau dynol, cyflogaeth a chontractau, gan gynnwys unrhyw newidiadau sylweddol sy'n cael eu gwneud yn dilyn adolygiad cyfnodol neu mewn ymateb i newidiadau rheoleiddiol neu statudol. • Trefniadau Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru ar gyfer cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, gwrth-hiliaeth, a goblygiadau polisi cyhoeddus. • y system rheoli perfformiad sydd ar waith ar gyfer pob cyflogai. Dylai'r Pwyllgor hefyd gael sicrwydd mewn perthynas â'r system sydd ar waith.
10.2	Dylai'r Pwyllgor hefyd gael sicrwydd ynghylch: • cynllunio ar gyfer olyniaeth aelodau'r Uwch Dîm Arwain; • datblygiadau mewn diwylliant sefydliadol a llesiant cyflogeion; • canlyniad ymarferion arolwg cyflogeion (blynyddol). • perthnasedd Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.
10.3	Dylai'r Pwyllgor gael sicrwydd bod cyflogeion Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru yn cael hyfforddiant a datblygiad allweddol sy'n eu helpu i feddu ar y sgiliau a'r ymddygiadau proffesiynol a rheolaethol perthnasol, ac unrhyw sgiliau ac ymddygiadau perthnasol eraill, sydd eu hangen arnynt i gyflawni eu dyletswyddau.
10.4	Dylai'r Pwyllgor hefyd gael gwybod am ganlyniad unrhyw weithdrefn gwyno a/neu ddisgyblu Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru.
10.5	Dylai'r Pwyllgor hefyd ystyried a chael sicrwydd ynghylch risgiau sy'n ymwneud â Phobl, fel y nodir yn Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd a'r Gofrestr Risgiau Corfforaethol.
10.6	Dylai'r Pwyllgor hefyd oruchwylio a chael sicrwydd ynghylch datblygu'r bwrdd a datblygu sgiliau aelodau'r bwrdd.
11. Cyfrifoldebau Adrodd	

11.1	Bydd y Pwyllgor yn cynghori'r Bwrdd ar y prosesau a'r trefniadau sydd ar waith ar gyfer Adnoddau Dynol a Thaliadau Cydnabyddiaeth.
11.2	Bydd y Pwyllgor yn adolygu ei effeithiolrwydd ei hun o bryd i'w gilydd ac yn adrodd ar ganlyniadau'r adolygiad hwnnw i'r Bwrdd.
11.3	Bydd Cadeirydd y Pwyllgor yn cyflwyno adroddiad ffurfiol i'r Bwrdd ar ôl pob cyfarfod. Gan fod busnes y Pwyllgor yn sensitif a chyfrinachol ei natur yn aml, bydd hyn yn cael ei adlewyrchu mewn unrhyw adroddiad a fydd yn darparu lefel briodol o fanylion.
12. Hawliau	
12.1	Bydd gan y Pwyllgor hawl i'r canlynol: • adnoddau digonol i gyflawni ei ddyletswyddau; hyfforddiant priodol ac amserol, ar ffurf rhaglen gynefino ar gyfer aelodau newydd ac yn barhaus ar gyfer pob aelod. • cyngor ad-hoc arbenigol ar draul y cwmni, yn amodol ar gadarnhad gan yr Uwch Dîm Arwain bod arian ar gael. • gofyn am unrhyw wybodaeth sydd ei hangen arno er mwyn cyflawni ei ddyletswyddau gan unrhyw un o gyflogeion Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru. • cyfethol aelodau ychwanegol am gyfnod i ddarparu sgiliau, gwybodaeth a phrofiad arbenigol. Dylid adolygu penodiad unrhyw aelodau cyfetholedig yn flynyddol, gyda deiliadaeth aelodaeth yn cyd-fynd â deiliadaeth aelodau eraill y pwyllgor. • galw ar unrhyw weithiwr i gael ei holi mewn cyfarfod o'r Pwyllgor yn ôl yr angen. • uwchgyfeirio unrhyw fater na ellir ei ddatrys rhwng y Pwyllgor a'r Bwrdd at Lywodraeth Cymru.
13. Adolygu a datblygu'r pwyllgor	
13.1	Bydd y Pwyllgor yn cynnal adolygiad blynyddol o'i berfformiad ei hun drwy broses hunanasesu gynhwysfawr. Dylai hyn fod yn sail i welliant parhaus y Pwyllgor a'i drefniadau gweithredu.
13.2	Bydd y Pwyllgor yn cynnal adolygiad blynyddol o'i Gylch Gorchwyl ac yn argymhell unrhyw newid y mae'n ei ystyried yn angenrheidiol i'r Bwrdd i'w gymeradwyo.
13.3	Gall y Pwyllgor hefyd drefnu o bryd i'w gilydd bod adolygiad annibynnol allanol yn cael ei gynnal o'i gyfansoddiad a'i Gylch Gorchwyl, er mwyn sicrhau ei fod yn gweithredu mor effeithiol â phosib.
13.4	Disgwylir i holl aelodau'r Pwyllgor ymgymryd â rhaglen ymgysylltu briodol o fewn Hwb Gwyddorau Bywyd Cymru a'i weithgareddau i'w helpu i ddeall ei amcanion, ei anghenion busnes, ei flaenoriaethau a'i risgiau. Dylai hyn fod yn rhan o'r rhaglen gynefino.

